

## Lekcja 3

Struktura podziału prac  
oraz matryca odpowiedzialności





# Struktura Podziału Prac

Struktura Podziału Prac (WBS – Work Breakdown Structure) jest hierarchiczną strukturą działań (zadań) prowadzących do uzyskania określonych rezultatów. Po wyróżnieniu najważniejszych grup zadań (zadania 1 poziomu) rozkłada się je na zadania bardziej szczegółowe (niższego rzędu), aż do uzyskania potrzebnego poziomu szczegółowości.

**Struktura podziału prac musi być skorelowana z zakresem projektu.**



# Struktura Podziału Prac

Struktura Podziału Prac w czytelny sposób:

- Pokazuje na jakie części można podzielić projekt – w tym celu najczęściej strukturę prezentuje się używając różnych form graficznych
- Przedstawia jaki zestaw części niższego poziomu tworzy daną część wyższego poziomu
- Definiuje projekt jako pewną hierarchię elementów związanych z rezultatami wytworzonymi w trakcie realizacji projektu

# Struktura Podziału Prac – graficzna prezentacja



Najczęściej WBS prezentuje się w formie odwróconego drzewa.



# Struktura Podziału Prac – graficzna prezentacja



WBS można prezentować w formie „mapy myśli” (Mind Mapping).



# Struktura Podziału Prac – graficzna prezentacja



Często WBS prezentuje się  
też w formie listy zadań.  
Numeracja zadań ułatwia  
komunikację w zespole.

## Struktura podziału prac

1.	Rezultat 1
1.1	Zadanie 1
1.2	Zadanie 2
1.3	Zadanie 3
2.	Rezultat 2
2.1	Zadanie 1
2.2	Zadanie 2
2.3	Zadanie 3
3.	Rezultat 3
3.1	Zadanie 1
3.2	Zadanie 2
3.3	Zadanie 3
4.	Rezultat 4
4.1	Zadanie 1
4.2	Zadanie 2
4.3	Zadanie 3

# Wskazówki przy tworzeniu Struktury Podziału Prac (WBS)



- Podział prac powinien następować według głównych rezultatów określonych w *Zakresie Projektu*
- WBS powinien być tworzony wspólnie przez zespół projektowy, aby zapewnić zrozumienie zakresu projektu przez wszystkich członków zespołu
- WBS powinien koniecznie uwzględniać wszystkie zadania projektu, również te związane z osobami nie będącymi bezpośrednio zaangażowanymi w projekt
- WBS nie powinien zawierać działań zbytecznych
- Poziom szczegółowości czynności: nie za duży, nie za mały - zwykle 2 lub 3 poziomy - przy większej szczegółowości diagram staje się nieczytelny

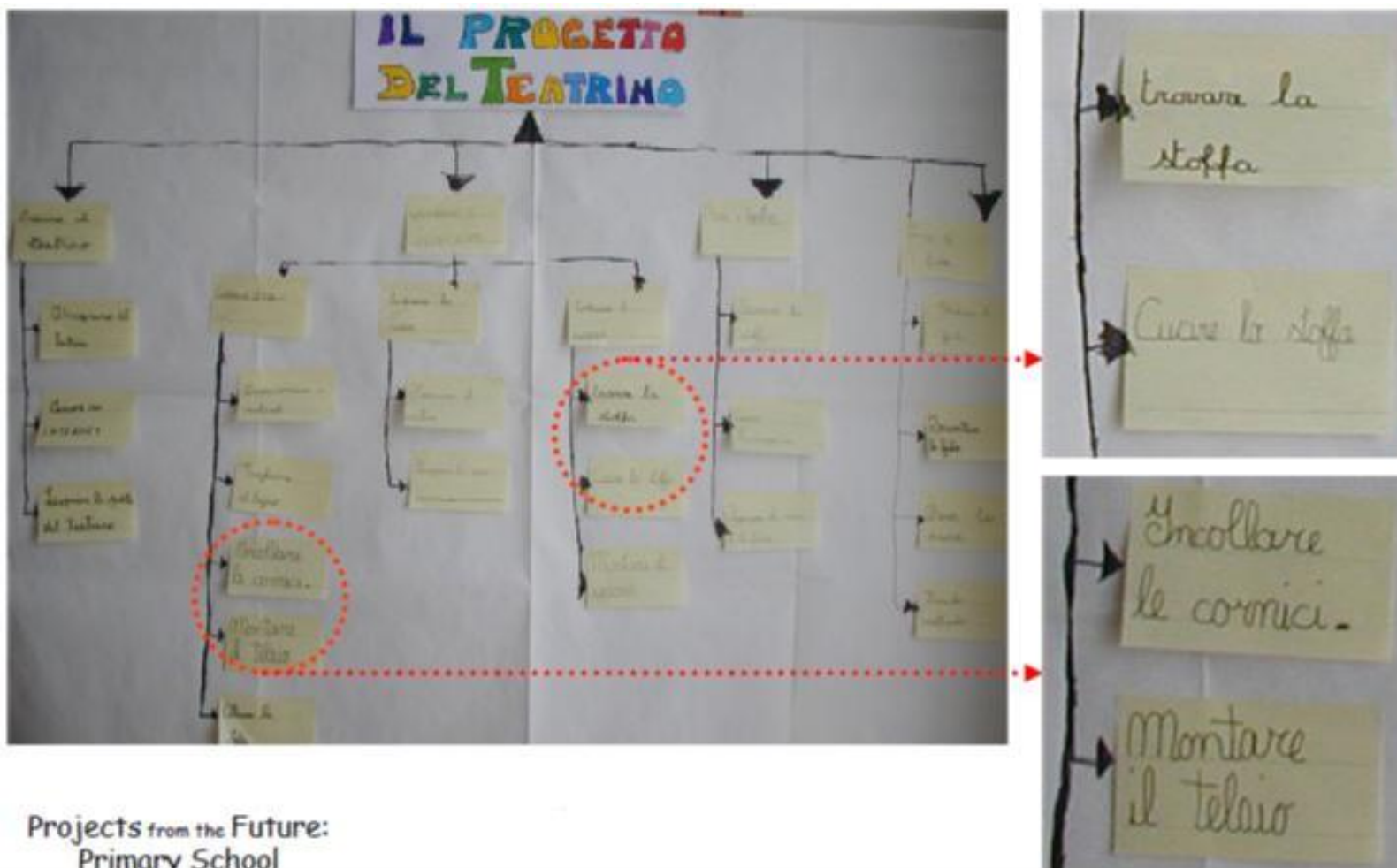


# Tworzenie WBS – PowerPoint 2007





# Struktura Podziału Prac – przykład



Tak pracowała nad strukturą podziału prac grupa ze szkoły podstawowej w Mediolanie we Włoszech. Przygotowywali projekt przedstawienia teatralnego



# Role w projekcie

- Sponsor - osoba wyrażająca zgodę na zakupy w ramach projektu oraz zatwierdzająca zakres projektu
- Kierownik/koordynator projektu (Project Manager) - odpowiada za wykonanie projektu
- Zespół - członkowie zespołu projektowego
- Interesariusz (Stakeholder) – osoby lub organizacje, które bezpośrednio uczestniczą w projekcie (np. członkowie zespołu) lub są zainteresowane jego realizacją (np. wszyscy uczestnicy imprezy)



# Matryca odpowiedzialności

- Matryca odpowiedzialności (RAM - *Responsibility Assignment Matrix*):
  - Praktyczny sposób przypisania odpowiedzialności poszczególnych członków zespołu projektowego za realizowane zadania
  - Matryca RAM pozostaje często w relacji do Struktury Podziału Prac (WBS)
  - Każda komórka zawiera krótki opis zadania oraz potrzebne zasoby do jego wykonania

# Matryca odpowiedzialności - przykład



Matryca odpowiedzialności		
	Zadanie	Osoba odpowiedzialna
1.	Rezultat 1	
1.1	Zadanie 1	ABC
1.2	Zadanie 2	DEF
1.3	Zadanie 3	GHI
2.	Rezultat 2	
2.1	Zadanie 1	ABC
2.2	Zadanie 2	DEF
2.3	Zadanie 3	GHI
3.	Rezultat 3	
3.1	Zadanie 1	ABC
3.2	Zadanie 2	DEF
3.3	Zadanie 3	GHI
4.	Rezultat 4	
4.1	Zadanie 1	ABC
4.2	Zadanie 2	DEF
4.3	Zadanie 3	GHI